

La planète en grève (27 septembre) : journée institutionnelle. Une bonne nouvelle ?

Le 9 août dernier, la Direction générale nous informait que la journée du 27 septembre devenait une «journée institutionnelle» consacrée aux enjeux environnementaux et climatiques et que le calendrier scolaire avait été modifié afin de reprendre cette journée d'enseignement. Une annonce qui fut accueillie favorablement par plusieurs.

Des raisons de nous réjouir

Bien que lors du discours de bienvenue à la rentrée, on ait omis de le mentionner, les profs se sont déjà engagés dans la lutte en se dotant d'un mandat de grève en assemblée générale le 15 mai dernier. Nul doute que cela a influencé la décision de la Direction générale de permettre à l'ensemble de la communauté montmorencienne de se joindre à cette mobilisation mondiale en décrétant la «journée institutionnelle». La détermination et la mobilisation des membres du SEECM inspirent la direction à aller dans la bonne direction : que demander de plus ?

Et si on maintenait le cap ?

Dans les collèges et ailleurs, plusieurs syndicats sont appelés à tenir un vote de grève dans les jours et semaines à venir. Le syndicat des profs de Lionel-Groulx vient d'ailleurs de joindre les rangs en se dotant d'un mandat de grève la semaine dernière. Dans ce contexte, nous croyons que le maintien de notre mandat de grève pourrait représenter un élément crucial pour encourager l'adhésion d'un plus grand nombre d'entre eux – sans compter les associations étudiantes – à ce mouvement de grève. Quel impact un recul éventuel de notre part pourrait-il avoir sur l'atteinte des conditions de déclenchement de la grève (ex : plancher de 10 syndicats en grève) des autres cégeps qui ont un mandat similaire au nôtre, mais dont les directions locales ne tiendraient pas de journée institutionnelle ?

Par ailleurs, nous avons déjà fait savoir à la Direction que nous déplorons l'imposition d'un nouveau calendrier sans consultation préalable auprès du Syndicat et de son assemblée générale. Rappelons que c'est elle qui, chaque année, recommande à la Commission des études le projet de calendrier scolaire. La pratique veut aussi que les changements au calendrier soient négociés avec le Syndicat. Pourquoi en faire fi cette fois ?

À vous de trancher

Serons-nous en grève ou non le 27 septembre ? Allons-nous accepter de reprendre la journée de cours ? Qu'en est-il de la notion de perturbation associée à l'idée de la grève comme moyen de pression sur les gouvernements ? Serait-il possible de trouver une voie qui permettrait les deux : une journée de grève dans l'esprit du mouvement mondial de la «Planète en grève» en solidarité avec les autres grévistes ET la mobilisation locale en vue d'une participation massive de la communauté montmorencienne à la journée institutionnelle ?

Se rassembler pour avancer

En action

le 27 septembre 2019



Assemblée Générale

3 SEPTEMBRE 11H55 À 14H10 - FOYER SALLE ANDRÉ-MATHIEU

LA PLANÈTE EN GRÈVE / JOURNÉE INSTITUTIONNELLE DU 27 SEPTEMBRE 2019

CONSULTATION SUR LE PROJET DE CAHIER DE DEMANDES DE LA TABLE CENTRALE (PROPOSITION)

LE PACTE POUR LA TRANSITION : RECOMMANDATIONS DU CACE (PROPOSITION)

Les cahiers de consultation sur les demandes de la table centrale et la table sectorielle sont disponibles au local syndical (B1389). Venez en grand nombre faire valoir vos revendications afin qu'on donne une couleur montmorencienne à ces négos!

À VOS AGENDAS:

3 SEPTEMBRE: **AG** de consultation sur le cahier de demandes de la **table centrale**

9 SEPTEMBRE: **ACCUEIL** des (plus ou moins) nouvelles et nouveaux profs

13 SEPTEMBRE: Appel de textes pour **L'INFORMO**: Envoyez-nous vos idées, réflexions, constats, chroniques, etc.!

24 SEPTEMBRE: **AG** de consultation sur le cahier de demandes de la **table sectorielle**

27 SEPTEMBRE: **GRÈVE DE LA TERRE - ACTIONS POUR LE CLIMAT - JOURNÉE INSTITUTIONNELLE**

8 OCTOBRE: **AG** de consultation sur les recommandations de la RSA à propos de notre régime d'assurance

22 OCTOBRE: **AG** sujets à venir

5 NOVEMBRE: **AG** sujets à venir

3 DÉCEMBRE : **AG** sujets à venir

UNE ANNÉE BIEN REMPLIE : ON A BESOIN DE VOUS TOUTES ET TOUS !

Nous sommes rechargé.e.s en énergie et déterminé.e.s à relever tous les défis d'une année syndicale qui s'annonce particulièrement bien remplie. Voici quelques dossiers qui nous tiendront occupé.e.s :

- Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIEA)
- Politique pour contrer le harcèlement
- Politique d'éducation interculturelle
- Comités paritaires sur l'inclusion et sur la recherche
- Consultation sur le numérique (DDIT)
- Consultation sur Plan stratégique (DG)
- Révision des programmes de Sciences de la nature et de Sciences humaines



Il y a aussi la poursuite des travaux du Groupe de réflexion sur la réussite, du comité sur les projets internationaux, et tous les travaux de l'équipe des relations de travail (CRT) dans les sous-comités sur les griefs, les désistements, les remplacements, etc.

Et sans oublier, bien sûr, la **GRÈVE DU 27 SEPTEMBRE** et le plus gros morceau : la **NÉGO** !

Vous avez un peu de temps libre ? **VOUS VOULEZ VOUS IMPLIQUER? FAIRE BOUGER ET CHANGER LES CHOSSES? NOUS DONNER UN COUP DE MAIN?** Les occasions seront nombreuses ! Nous avons tout un tas de projets et de comités dans lesquels vous pourrez exercer vos talents. **JOIGNEZ L'ÉQUIPE! VOUS ÊTES LE SYNDICAT!**

Passez au local syndical B-1389 pour vous informer sur les comités et nous indiquer vos intentions! Les élections se font en AG.

COMITÉS PARITAIRES: il reste quelques places!

Comité accès à l'égalité en emploi : Le mandat de ce comité est de faire au collège toutes les recommandations utiles pour le suivi de l'implantation du programme d'accès à l'égalité en emploi et étudie tout problème en découlant.

Comité perfectionnement : Le mandat de ce comité est d'établir les priorités de perfectionnement des enseignantes et enseignants du Collège, de définir les programmes de perfectionnement, de déterminer l'utilisation et la répartition des montants prévus, de fixer les critères d'éligibilité et de recevoir les demandes de perfectionnement.

Comité d'éducation interculturelle : Le mandat de ce comité est de veiller à l'élaboration et à la validation de la politique d'éducation interculturelle, d'assurer la promotion de la politique d'éducation interculturelle et de proposer un plan d'action annuel de la politique pour assurer de façon concrète la réalisation des objectifs.

Comité politique alimentaire : Ce comité a le mandat de mener la révision de la Politique alimentaire du Collège consacrée à la qualité de l'offre alimentaire et à la promotion en matière de saines habitudes alimentaires.

COMITÉS SYNDICAUX: sans limite de participation, venez gonfler les rangs!

Comité information : Ce comité a pour mandat de veiller au contenu de L'Informo.

Comité mobilisation : Ce comité est chargé de la mobilisation des membres en lien avec les conditions de travail, la convention collective ou toute question sociale, politique, économique qui préoccupe les membres. Nous sommes en année de **négociations** pour le renouvellement de la convention collective.

Conseil central du Montréal métropolitain : Le CCMM soutient les luttes syndicales et sociales en s'appuyant sur la contribution des militant.e.s qui œuvrent au sein de ses différents comités de front de lutte (condition féminine, droit au travail, éducation, environnement et développement durable, immigration et relations ethnoculturelles, jeunes, LGBTQ+, santé et sécurité, santé et service sociaux, solidarité internationale). Les membres de ce comité participent aux réunions (environ 4/session, le premier mercredi du mois en soirée) et en rendent compte à l'exécutif.

Comité don de solidarité : Le mandat de ce comité est de distribuer 1% du budget global du syndicat à des organismes qui reçoivent peu d'aide gouvernementale et qui œuvrent dans les domaines suivants: le travail et l'emploi, l'enseignement et la formation, l'action sociale et communautaire, la condition féminine, la presse alternative ainsi que la solidarité internationale. Cette année, le comité aura un mandat de révision de la politique qui date de mai 2007.

Comité sur la diversité sexuelle : Ce comité réfléchit aux questions relatives à la diversité sexuelle et veille à ce que les droits de chacun soient respectés.

Comité solidarité internationale : Le mandat de ce comité est d'informer les membres sur les questions internationales dans un contexte de solidarité (syndicale, sociale, politique, etc.). Le comité écrit des articles pour la rubrique internationale de L'Informo et propose 1 ou 2 activités annuelles qui s'adressent à la communauté montmorencienne.

Comité offre alimentaire : Ce comité s'intéresse à toutes les questions relatives à l'offre alimentaire au cégep.

Comité environnement : Ce comité travaille en collaboration avec le comité paritaire sur l'environnement, le CACE (comité d'action et de concertation en environnement). 3 membres du syndicat sont élus sur le CACE et sont élus également pour le comité syndical sur l'environnement. Le comité syndical est chargé de sensibiliser les membres sur les questions environnementales, de proposer des articles à L'Informo et d'organiser des activités en lien avec les questions environnementales.

Comité école et société : Ce comité est chargé de travailler sur les enjeux de société et d'éducation, tels que l'assurance qualité.

Comité précarité : Ce comité a pour objectif l'intégration à la vie syndicale. Il se penche sur les enjeux liés à la précarité et veille à ce que soit organisée une rencontre des nouveaux enseignantes et enseignants chaque session.

Comité femmes : Ce comité réfléchit aux questions relatives à la condition féminine au collège, dans la région lavalloise et dans la société en général, en particulier les questions qui touchent aux conditions de travail. Ce comité contribue à l'organisation des activités du 6 décembre et du 8 mars. Il se réunit de 5 à 6 fois par année.

Bonne rentrée !!